

新型インフルエンザ等対策に関する 業務計画

平成27年 3月18日

公益社団法人青森県トラック協会

目 次

第1章 総 則

- 第1条 計画の目的
- 第2条 基本方針
- 第3条 計画の想定
- 第4条 用語の定義

第2章 新型インフルエンザ等対策の実施体制

- 第5条 対策本部の設置
- 第6条 対策本部長
- 第7条 構成員
- 第8条 事務局
- 第9条 対策本部長等の任務
- 第10条 情報収集及び共有体制
- 第11条 対策本部の解散
- 第12条 関係機関との連携

第3章 新型インフルエンザ等対策に関する事項

- 第13条 業務内容及び実施方法
- 第14条 人員計画
- 第15条 感染対策の検討及び実施

第4章 その他

- 第16条 教育及び訓練の実施
- 第17条 計画の見直し

第1章 総則

(計画の目的)

第1条 この計画は、新型インフルエンザ等対策特別措置法（平成24年法律第31号。以下、「特措法」という。）第9条第1項の規定に基づき、公益社団法人青森県トラック協会（以下、「青ト協」という。）における新型インフルエンザ等対策の実施に資することを目的とする。

(基本方針)

第2条 青ト協は、新型インフルエンザ等の発生時において、特措法その他の法令、新型インフルエンザ等対策青森県行動計画（以下、「青森県行動計画」という。）及び本計画に基づき、県民生活及び県民経済に及ぼす影響が最小となるよう、県民の協力を得つつ、他の機関と連携協力し、青ト協の業務に関する新型インフルエンザ等対策の的確かつ迅速な実施に万全を期するものとする。

(計画の想定)

第3条 本計画の想定は、青森県行動計画に基づく想定とし、次のとおりとする。

- (1) 県民の25%が、流行期間（約8週間）にピークを作りながら順次り患する。り患者は1週間から10日程度り患し、欠勤する。り患者した職員の大部分は、一定の欠勤期間後、治癒し（免疫を得て）、職場に復帰する。
- (2) ピーク時（約2週間）に職員が発症して欠勤する割合は、職員自身のり患のほか、家族の世話、看護等（学校、保育施設等の臨時休業や、一部の福祉サービスの縮小、家庭での療養などによる）のため、出勤が困難となる者、不安により出勤しない者がいることを見込み、ピーク時には職員の最大40%が欠勤する。

(用語の定義)

第4条 この計画において使用する用語の定義は、次のとおりとする。

(1) 新型インフルエンザ等

感染症法第6条第7項に規定する新型インフルエンザ等感染症及び同条第9項に規定する新感染症（全国的かつ急速なまん延のおそれのあるものに限る。）をいう。

(2) 新型インフルエンザ等対策

特措法第15条第1項の規定により同項に規定する政府対策本部（以下、「政府対策本部」という。）が設置された時から第21条第1項の規定により当該政府対策本部が廃止されるまでの間において、国民の生命及び健康を保護し、並びに国民生活及び国民経済に及ぼす影響が最小となるようにするため、国、地方公共団体並びに指定公共機関及び指定地方公共機関が特措法及び感染症法その他の法律の規定により実施する措置をいう。

(3) 新型インフルエンザ等緊急事態措置

特措法第32条第1項の規定により同項に規定する新型インフルエンザ等緊急事態宣言がされた時から同条第5項の規定により同項に規定する新型インフルエンザ等緊急事態解除宣言がされるまでの間において、国民の生命及び健康を保護し、並びに国民生活及び国民経済に及ぼす影響が最小となるようにするため、国、地方公共団体並びに指定公共機関及び指定地方公共機関が特措法の規定により実施する措置をいう。

第2章 新型インフルエンザ等対策の実施体制

(対策本部の設置)

第5条 青ト協会長（以下、「会長」という。）は、内閣総理大臣及び全ての国務大臣からなる政府対策本部（対策本部長 内閣総理大臣）の設置が公示され、国土交通省新型インフルエンザ等対策本部が設置されるとともに青森県に新型インフルエンザ等対策本部が設置された場合は、新型インフルエンザ等に対する青ト協の対応を協議するため、公益社団法人青森県トラック協会新型インフルエンザ等対策本部（以下、「対策本部」という。）を設置する。

- 2 会長は、前項の規定に関わらず、必要があると認める場合は、対策本部を設置する指示をすることができる。

(対策本部長)

第6条 対策本部長は、会長とする。

(構成員)

第7条 対策本部の構成員は、別表第1のとおりとする。

(事務局)

第8条 対策本部の事務局を青ト協事務局に置き、専務理事を事務局長とする。

(対策本部長等の任務)

第9条 対策本部長、副本部長、事務局長及びその他对策本部の構成員（以下、「本部員」という。）の任務は次のとおりとする。

- (1) 対策本部長は、対策本部を総括する。ただし、対策本部長に事故がある場合は、別表第1に定めた副本部長の記載順位により、副本部長が代行する。
- (2) 副本部長は、対策本部長を補佐する。
- (3) 事務局長は対策本部の運営を総括する。
- (4) 本部員は、対策本部における決定事項を実施し、その状況等を対策本部に報告する。

(情報収集及び共有体制)

第10条 青ト協は、平素から国内外の新型インフルエンザ等に変異する恐れがある感染症の対応状況や医療体制等に関する情報について、国、地方公共団体、世界保健機構から情報を入手する体制を整備し、発生時においては、その情報を早急に従業員に周知する体制を確保する。

(対策本部の解散)

第11条 対策本部長は、政府対策本部の廃止が国会に報告された場合には、対策本部を解散する。

- 2 対策本部長は、第5条第2項の規定に基づき対策本部を設置した場合であって、対策本部で協議する必要がないと判断した時は、対策本部を解散する。
- 3 対策本部が解散された後において、新型インフルエンザ等への対応に関し協議する必要が生じた場合は、青ト協事務局において協議する。

(関係機関との連携)

第12条 青ト協は、平時から新型インフルエンザ等対策に関する業務（以下「新型インフ

ルエンザ等対策業務」という。)を実施するうえで不可欠となる関係行政機関、事業者等と発生時における連携等について協議する。

第3章 新型インフルエンザ等対策に関する事項

(業務内容及び実施方法)

第13条 青ト協は、第3条の想定を踏まえ、新型インフルエンザ等対策業務として、別表第2にある計画に沿って貨物の運送を適切に実施する。

- 2 青ト協は、国及び地方公共団体から食料等の緊急物資の運送の要請があった場合は、適切に実施できる体制を確保する。

(人員計画)

第14条 青ト協は、別表第3に定めた人員計画により新型インフルエンザ等対策業務を適切に実施する。

(感染対策の検討及び実施)

第15条 青ト協は従業員等に対しマスク着用等咳エチケットの徹底を実施するなど、感染対策に努める。

第4章 その他

(教育及び訓練の実施)

第16条 青ト協は、平素から正しい知識を習得し、従業員への周知に努め、的確な新型インフルエンザ等対策業務の実施が可能となるように訓練の実施に努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する新型インフルエンザ等対策業務についての訓練へ参加するように努めるものとする。

- 2 新型インフルエンザ等対策とその他訓練について共通の措置がある場合には、必要に応じて新型インフルエンザ等対策業務についての訓練とその他訓練とを有機的に連携させるように配慮するものとする。

(計画の見直し)

第17条 青ト協は、適時この計画の内容につき検討を加え、必要があると認める場合には変更するものとし、変更を行った場合は、軽微な変更である場合を除き、青森県知事に通知するとともに、その要旨の公表を行う。

- 2 前項の計画の変更に当たり、必要があると認める場合は、この計画の下で業務に従事する者等の意見を聴く機会を確保するほか広く関係者の意見を求めるよう努めるものとする。

この計画は、平成27年3月18日から施行する。

別表第 1 (第 7 条及び第 9 条関係)

公益社団法人青森県トラック協会新型インフルエンザ等対策本部及びその組織

	公益社団法人青森県トラック協会 新型インフルエンザ等対策本部
対策本部長	会長
対策本部副部長	副会長
本部員	総務部、業務部、適正化事業部
事務局長／事務局	専務理事／トラック協会本部事務局

別表第 2 (第 13 条関係)

新型インフルエンザ等対策業務の内容

事務連絡業務等	必要な事務職員
県との連絡調整	60%程度
出動事業所に対する連絡調整 (輸送指示等)	60%程度

※各項目の割合については、平常期と比較した場合の割合を表示している。

別表第 3 (第 14 条関係)

新型インフルエンザ等対策業務に係る人員計画

職種	事務職
出勤体制	60%程度

※平常期と比較した割合を表示している。。